ZAKON O RAZMENI PODATAKA, DOKUMENATA I OBAVEŠTENJA U SLUČAJU NASTUPANJA PRIVREMENE SPREČENOSTI ZA RAD KORIŠĆENJEM SOFTVERSKOG REŠENJA „E-BOLOVANJE – POSLODAVAC“

(„Službeni glasnik RS“, broj 109/25)

OVAJ ZAKON JE U PRIMENI OD 1. JANUARA 2026. GODINE
(osim člana 13. koji je u primeni od 12. decembra 2025. i člana 4. stav 1. tač. 2) i 3) – od 1. aprila 2026)

Predmet zakona

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se razmena podataka, dokumenata i obaveštenja između korisnika softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ i informaciono-komunikacionih sistema ministarstva nadležnog za poslove zdravlja i organizacije za obavezno zdravstveno osiguranje u postupku ostvarivanja prava po osnovu privremene sprečenosti za rad, kao i prava i dužnosti lica koja vrše razmenu.

Subjekti na koje se zakon primenjuje

Član 2.

Odredbe ovog zakona primenjuju se na ostvarivanje prava po osnovu privremene sprečenosti za rad kod poslodavca koji zapošljava, odnosno kod koga je na radu, na službi ili obavlja poslove osiguranik koji ima pravo na naknadu zarade, odnosno naknadu plate (u daljem tekstu: naknadu zarade) u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad i zakonom kojim se uređuje zdravstveno osiguranje, izuzev ako ovim zakonom nije drukčije predviđeno.

Poslodavcem iz stava 1. ovog člana smatra se državni organ, organ jedinice autonomne pokrajine i lokalne samouprave, ustanova, javni beležnik, javni izvršitelj, privredno društvo i drugo pravno lice, kao i preduzetnik koji zapošljava jedno ili više lica.

Odredbe ovog zakona ne primenjuju se na pripadnike Bezbednosno-informativne agencije i profesionalna vojna lica, kao i na fizička lica koja zapošljavaju kućno pomoćno osoblje.

Softversko rešenje „e-Bolovanje – Poslodavac“ može da koristi i preduzetnik koji ne zapošljava jedno ili više lica.

Registracija i korišćenje softverskog rešenja

Član 3.

Razmena podataka, dokumenata i obaveštenja iz člana 1. ovog zakona vrši se preko softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ koje uspostavlja i kojim upravlja organ državne uprave nadležan za projektovanje, usklađivanje, razvoj i funkcionisanje sistema elektronske uprave (u daljem tekstu: Kancelarija).

Softversko rešenje iz stava 1. ovog člana ostvaruje vezu i sa drugim informaciono-komunikacionim sistemima koji sadrže podatke od značaja za ostvarivanje prava po osnovu privremene sprečenosti za rad, i na taj način obezbeđuje poslodavcu, izabranom lekaru i ovlašćenom licu u organizaciji za obavezno zdravstveno osiguranje podatke neophodne za ostvarivanje prava osiguranika po osnovu privremene sprečenosti za rad.

Radi pristupanja softverskom rešenju iz stava 1. ovog člana, poslodavac je dužan da se najpre registruje kao korisnik usluga elektronske uprave, u skladu sa zakonom kojim se uređuje elektronska uprava.

Nakon registracije iz stava 3. ovog člana, poslodavac pristupa funkcionalnostima softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ preko veb portala softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“.

Kancelarija pristupa podacima iz registara i evidencija u elektronskom obliku koje vode drugi organi državne uprave, a koji sadrže podatke neophodne za omogućavanje pristupa iz stava 4. ovog člana.

Preduzetnik iz člana 2. stav 4. ovog zakona može da pristupi i koristi softversko rešenje „e-Bolovanje – Poslodavac“ preko veb portala softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ ako se najpre registruje kao korisnik usluga elektronske uprave, u skladu sa zakonom kojim se uređuje elektronska uprava.

Funkcionalnosti softverskog rešenja

Član 4.

Poslodavac iz člana 2. stav 1. ovog zakona dužan je da pristupi softverskom rešenju „e-Bolovanje – Poslodavac“ i da ga koristi radi:

1) prijema potvrde i izveštaja o privremenoj sprečenosti za rad;

2) podnošenja zahteva za obračun naknada zarada za vreme privremene sprečenosti za rad i prijema obračuna od strane nadležnog organa;

3) podnošenja prigovora, odnosno zahteva i prijema obaveštenja koje sadrži podatke o oceni prvostepene, odnosno drugostepene lekarske komisije po podnetom prigovoru, odnosno zahtevu;

4) prijema obaveštenja koje sadrži podatke o oceni prvostepene lekarske komisije po predlogu izabranog lekara.

Korišćenjem softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ omogućava se prijem, pregled i slanje i drugih podataka i dokumenata od značaja za ostvarivanje prava iz rada i zdravstvenog osiguranja po osnovu privremene sprečenosti za rad, kao i praćenje statusa

obračuna i isplate naknade zarade i statusa podnetih prigovora, odnosno zahteva, kao i izrada izveštaja na osnovu podataka sadržanih u dokumentima iz stava 1. ovog člana.

Izdavanje i dostavljanje elektronskog dokumenta

Član 5.

Izabrani lekar koji je utvrdio privremenu sprečenost za rad izdaje potvrdu o nastupanju privremene sprečenosti za rad u formi elektronskog dokumenta koja obavezno sadrži identifikacionu oznaku izdavaoca potvrde.

Potvrda iz stava 1. ovog člana ima dokaznu snagu javne isprave kojom izabrani lekar utvrđuje privremenu sprečenost za rad u skladu sa zakonom.

Radi utvrđivanja prava na naknadu zarade, odnosno zaključivanja privremene sprečenosti za rad, izabrani lekar izdaje izveštaj o privremenoj sprečenosti za rad u formi elektronskog dokumenta koji obavezno sadrži identifikacionu oznaku izdavaoca izveštaja.

Izveštaj iz stava 3. ovog člana ima dokaznu snagu javne isprave koju izabrani lekar izdaje za isplatu naknade zarade u skladu sa zakonom i predstavlja računovodstvenu ispravu u smislu zakona kojim se uređuju računovodstvene isprave.

Potvrda iz stava 1. ovog člana i izveštaj iz stava 3. ovog člana automatski se dostavljaju, odnosno čine dostupnim poslodavcu preko softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“.

Izveštaj iz stava 3. ovog člana dostavlja se, odnosno čini se dostupnim organizaciji za obavezno zdravstveno osiguranje preko informaciono-komunikacionog sistema ministarstva nadležnog za poslove zdravlja.

Izuzetno od stava 3. ovog člana, izveštaj se izdaje u formi elektronskog dokumenta na automatizovan način:

1) kada izabrani lekar ne produži datum očekivanog trajanja privremene sprečenosti za rad, a osiguranik se ne pojavi na pregledu;

2) na kraju meseca tokom trajanja privremene sprečenosti za rad;

3) kada se promeni isplatilac naknade zarade tokom trajanja privremene sprečenosti za rad.

Kancelarija primenjuje odgovarajuće mere zaštite prava, sloboda i legitimnih interesa lica na koje se podaci odnose prilikom izdavanja izveštaja iz stava 7. ovog člana.

Bliži uslovi, način primene i sadržaj mera iz stava 8. ovog člana, urediće se propisom iz člana 9. ovog zakona.

Član 6.

Obračun naknade zarade koji izvrši nadležna organizacija za obavezno zdravstveno osiguranje po zahtevu poslodavca, odnosno obaveštenje koje sadrži podatke o oceni koju lekarska komisija obrazovana u skladu sa zakonom kojim se uređuje zdravstveno osiguranje donese po predlogu izabranog lekara, prigovoru, odnosno zahtevu za ocenu o privremenoj sprečenosti za rad, automatski se dostavlja, odnosno čini dostupnim poslodavcu preko

softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“, u formi elektronskog dokumenta.

Obrada podataka o ličnosti

Član 7.

Obrada podataka o ličnosti predviđena ovim zakonom neophodna je radi vršenja ovlašćenja Kancelarije propisanih ovim zakonom, u cilju unapređenja pravne sigurnosti i efikasnosti ostvarivanja prava u slučaju nastupanja privremene sprečenosti za rad.

Kancelarija vrši radnje obrade podataka o ličnosti kao rukovalac u smislu zakona kojim se uređuje pravo na zaštitu fizičkih lica u vezi sa obradom podataka o ličnosti, i to:

1) zastupnika i drugih ovlašćenih lica poslodavca, odnosno preduzetnika koji ne zapošljava jedno ili više lica u okviru softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“, u cilju omogućavanja pristupa i korišćenja softverskog rešenja iz stava 1. ovog člana;

2) osiguranika u cilju prikazivanja pregleda privremenih sprečenosti za rad i njihovog statusa, kao i prikazivanja dodatnih informacija u vezi sa privremenim sprečenostima za rad;

3) izabranog lekara u cilju prikazivanja dodatnih informacija u vezi sa privremenim sprečenostima za rad;

4) roditelja kada je privremena sprečenost za rad uzrokovana negom deteta u cilju prikazivanja podataka osiguranika, u smislu zakona kojim se uređuje zdravstveno osiguranje u Republici Srbiji.

Kancelarija vrši radnje obrade podataka o ličnosti iz stava 2. ovog člana na način koji obezbeđuje poštovanje pravila o srazmernosti obrade u odnosu na ciljeve propisane ovim zakonom.

Ministarstvo nadležno za poslove zdravlja i organizacija za obavezno zdravstveno osiguranje vrše radnje obrade podataka o ličnosti u skladu sa ovlašćenjima iz propisa kojima se uređuju zdravstvena dokumentacija i evidencije u oblasti zdravstva, odnosno zdravstveno osiguranje u Republici Srbiji.

Bliži uslovi, način i radnje vršenja obrade, vrste podataka, kao i drugi aspekti obrade podatka o ličnosti koja je predviđena ovim zakonom, urediće se propisom iz člana 9. ovog zakona.

Nadzor

Član 8.

Inspekcijski nadzor nad postupanjem poslodavaca, izabranog lekara, zdravstvene ustanove prilikom izvršavanja prava i dužnosti propisanih ovim zakonom vrši inspekcija rada, upravna inspekcija, odnosno zdravstvena inspekcija, kao i Inspektorat odbrane, u skladu sa svojim delokrugom.

Kancelarija je dužna da, u cilju nesmetanog vršenja inspekcijskog nadzora i prikupljanja podataka od značaja za vršenje inspekcijskog nadzora nad određenim subjektom nadzora, omogući inspektoru uvid u podatke i pristup uređajima, koji su u vezi sa predmetom

nadzora.

Nadzor nad radom organizacije za obavezno zdravstveno osiguranje u sprovođenju ovog zakona vrši ministarstvo nadležno za poslove zdravlja.

Propisivanje načina pristupanja i korišćenja softverskog rešenja, ostvarivanja veze sa drugim informaciono-komunikacionim sistemima i sadržaj elektronskih obrazaca.

Član 9.

Elektronski obrazac potvrde iz člana 5. stav 1. ovog zakona sadrže podatke o zdravstvenoj ustanovi, izabranom lekaru, osiguraniku, uzroku privremene sprečenosti za rad, odnosno druge podatke u vezi sa privremenom sprečenošću za rad, kao i potvrdu autentičnosti.

Elektronski obrazac izveštaja iz člana 5. stav 3. ovog člana sadrži podatke iz stava 1. ovog člana, kao i podatke od značaja za obračun i isplatu naknade zarade.

U slučaju nastupanja privremene sprečenosti za rad osiguranika, podatak o dijagnozi, odnosno o bolesti na osnovu kojih osiguranik može ostvariti prava po osnovu privremene sprečenosti za rad, dostavlja se, odnosno čini se dostupnim poslodavcu isključivo na zahtev osiguranika, uz primenu mera zaštite podataka koje omogućavaju zaštićeni uvid u podatke lica na koje se podaci odnose.

U slučaju nastupanja privremene sprečenosti za rad policijskog službenika, podatak o dijagnozi bolesti ili povrede dostavlja se, odnosno čini se dostupnim poslodavcu, uz primenu mera zaštite podataka u skladu sa zakonom.

Način pristupanja i korišćenja softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“, ostvarivanja veze sa drugim informaciono-komunikacionim sistemima koji sadrže podatke od značaja za ostvarivanje prava po osnovu privremene sprečenosti za rad, bliži sadržaj elektronskih obrazaca potvrde i izveštaja iz člana 5. st. 1. i 3. ovog zakona, kao i druga pitanja od značaja za razmenu podataka, dokumenata i obaveštenja iz člana 1. ovog zakona, sporazumno uređuju ministar nadležan za poslove zdravlja i direktor Kancelarije.

Kaznene odredbe

Član 10.

Novčanom kaznom od 50.000 do 200.000 dinara kazniće se za prekršaj poslodavac – pravno lice iz člana 2. stav 1. ovog zakona, osim Republike Srbije, teritorijalnih autonomija i jedinica lokalne samouprave i njihovih organa, ako ne pristupi i koristi softversko rešenje „e-Bolovanje – Poslodavac“ (član 4. stav 1. ovog zakona).

Preduzetnik koji zapošljava jedno ili više lica kazniće se za prekršaj iz stava 1. ovog člana novčanom kaznom od 10.000 do 50.000 dinara.

Novčanom kaznom od 5.000 do 25.000 dinara kazniće se za prekršaj iz stava 1. ovog člana odgovorno lice kod poslodavca, odnosno zastupnik poslodavca iz člana 2. stav 1. ovog zakona.

Okončanje započetih postupaka

Član 11.

Postupci za ostvarivanje prava po osnovu privremene sprečenosti za rad koji su započeti pre početka primene ovog zakona, okončaće se u skladu sa propisima koji su važili do dana početka primene ovog zakona.

Donošenje propisa

Član 12.

Propis iz člana 9. ovog zakona biće donet do 1. januara 2026. godine.

Registracija

Član 13.

Poslodavac iz člana 2. stav 1. ovog zakona dužan je da se registruje i pristupi softverskom rešenju „e-Bolovanje – Poslodavac“ do 1. januara 2026. godine, izuzev preduzetnika koji zapošljava jedno ili više lica koji je dužan da se registruje i pristupi softverskom rešenju „e-Bolovanje – Poslodavac“ do 1. januara 2027. godine.

Prestanak primene ranijeg zakona

Član 14.

Danom početka primene ovog zakona na zaposlene, odnosno lica koja su na radu, na službi ili obavljaju poslove kod poslodavca iz člana 2. stav 1. ovog zakona prestaju da se primenjuju član 103. i član 179. stav 3. tačka 2) Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – US, 113/17 i 95/18 – autentično tumačenje), kao i član 152. stav 5. i član 154. stav 6. Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službeni glasnik RS“, br. 25/19 i 92/23) – u delu koji se odnosi na obavezu osiguranog lica da obavesti poslodavca o oceni lekarske komisije o privremenoj sprečenosti za rad.

Objavljivanje, stupanje na snagu i primena

Član 15.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije“, a primenjuje se od 1. januara 2026. godine, osim odredbe člana 13. koja se primenjuje od dana stupanja na snagu ovog zakona i odredaba člana 4. stav 1. tač. 2) i 3) koje se primenjuju od 1. aprila 2026. godine.